

Le Groupe Mutuel, Association d'assureurs, leader de l'assurance maladie en Suisse, est également actif dans les domaines de l'assurance vie et des assurances de l'entreprise. Aujourd'hui, 1,4 million d'assurés individuels et quelque 18'000 entreprises nous font déjà confiance!

Le Groupe Mutuel recherche :

Responsable Domaine Formation - Développement et Pool Organisation Formation 100%

Objectif de la fonction

Garantir une offre de formations internes et externes en adéquation avec les besoins en formation et en développement des collaborateurs des secteurs d'activités

Garantir les tâches de gestion des demandes de formation internes et externes

Garantir le développement des managers, des jeunes talents, des collaborateurs potentiels et de toute autre catégorie de collaborateurs, notamment via des programmes de formation et de développement

Responsabilités / attributions

Gérer le personnel de son service

Veiller à l'amélioration continue des processus de travail

Gérer l'équipe des Relais Formation des secteurs d'activités

Gérer le budget Formation

Description tâches majeures

Planifier et organiser le travail de son service

Garantir l'identification/recueil et l'analyse des demandes de formation et organiser les formations demandées par les collaborateurs ou l'encadrement

Développer et suivre les programmes de développement de quelques groupes ciblés de collaborateurs (jeunes talents, potentiels, etc.)

Gérer l'évolution de l'offre de formations / développement pour l'encadrement de l'entreprise

Evaluer les actions de formation et vérifier le progrès réalisé dans la pratique (ROI)

Développer le partenariat et négocier avec les partenaires externes et offices en matière de formation, ainsi qu'avec les différents secteurs d'activité

Gérer et organiser le travail avec les différents intervenants de formation de l'entreprise

Etablir puis assurer le suivi du budget Formation

Contrôler et signer la correspondance

Evaluer et proposer l'introduction de nouvelles méthodes de formation et de développement

Gérer les différents projets RH attribués

Tâches particulières/divers

Définir, préparer et dispenser une formation

Profil de formation

Etudes universitaires, spécialisation RH/Développement un atout

Langue maternelle française ou allemande et bonne connaissance orale de l'autre langue

Maîtrise des logiciels MS-Office et Lotus Notes

Expérience prof. requise

Expérience confirmée dans une fonction similaire

Expérience confirmée dans l'analyse de compétences

Aptitudes et compétences

Team leadership

Coaching/Développement

Orientation résultats qualité

Autonomie et initiative

Proactivité et anticipation

Esprit d'équipe

Orientation client

Délégation

Directivité, assertivité
Capacité d'apprentissage
Acquisition de connaissance
Précision et méthode
Flexibilité

Nous vous offrons :

Un travail varié au sein d'une équipe jeune et dynamique
Des méthodes de travail modernes
La motivation d'une entreprise en développement
Une rémunération en rapport avec vos connaissances et nos exigences
Toutes les prestations sociales d'une grande entreprise

Lieu de travail :

Martigny