

HR Business Partner-000006BT

Beschreibung Sie sind zuständig für die Betreuung, das Coaching und die Unterstützung der Linienvorgesetzten und Mitarbeitenden der zugewiesenen Organisationseinheiten in Personalfragen. Sie arbeiten in verschiedenen Rollen in lokalen und globalen HR Projekten und Veränderungsprozessen mit und sind in Ihrem Zuständigkeitsbereich mitverantwortlich für die Führungskräfteentwicklung und Nachfolgeplanung. Die Gestaltung und Begleitung der jährlichen globalen Prozesse (Salary Review, Performance Management, Talent Management) sind ein weiterer wichtiger Teil ihrer Aufgaben.

Qualifikationen Sie verfügen über eine Universitätsausbildung (Bachelor oder Master) oder eine Aus- und Weiterbildung im HR-Bereich. Sie bringen mehrere Jahre Erfahrung im HR-Bereich (inkl. Coaching, Team- und Organisationsentwicklung) mit und haben bereits erfolgreich Change Management Projekte gestaltet und begleitet. Gute Englischkenntnisse sind in einem globalen Arbeitsumfeld eine Voraussetzung. Ihr Profil wird durch breite Office- und HR-System-Kenntnisse abgerundet.

Tätigkeit Human Resources

Primärer Standort CH - Visp

Beschäftigungsart Vollzeit

Name Kontakt extern HR Services Emea

E-mail Kontakt extern HRservicesemea@lonza.com