



Internship within Lonza Ibex HR Business Partner Department – R19569

Job Description Summary

Lonza ist heute ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich Life Sciences mit mehr als 100 Produktionsstandorten und Niederlassungen sowie rund 15'000 Vollzeitmitarbeitenden weltweit. Wir sind in der Wissenschaft tätig, jedoch gibt es keine Zauberformel dafür, wie wir die Arbeit angehen. Unsere wichtigste wissenschaftliche Lösung sind talentierte Mitarbeitende, die zusammenarbeiten und Ideen entwickeln, die anderen Unternehmen helfen, Menschen zu helfen. Im Gegenzug steuern unsere Mitarbeitenden ihre Karriere selbstständig. Denn ihre Ideen, ob gross und klein, verbessern die Welt. Und das ist die Art von Arbeit, an der wir Teil haben möchten.

Ibex™ Solutions (www.ibex.lonza.com), ist ein modularer Komplex für die Entwicklung und Herstellung von biologischen Produkten. Unternehmen können damit auf eine Komplettlösung zugreifen, dabei an Schnelligkeit gewinnen und eine vereinfachte Wertschöpfungskette erreichen.

Der Ibex™ Komplex ist unser Beitrag für die Medizin von morgen und möglicherweise der nächste Schritt in deiner Karriere? Starte noch heute deine Karriere bei Lonza. Bewerbe dich als Praktikant im Bereich HR Business Partner in Ibex.

Während mindestens sechs Monaten unterstützt du die HR Business Partner bei operativen und strategischen Aufgaben. Du erhältst einen Einblick in den Aufgabenbereich eines HR Business Partner sowie die Personalarbeit bei einem global tätigen Unternehmen.

Du kriegst die einmalige Möglichkeit im Bereich HR beim Aufbau des modernen Bioparks Ibex Solutions® in Visp mitzuarbeiten.

Deine Aufgaben:

- Operative Unterstützung im Tagesgeschäft
- Unterstützung der Manager im Umgang mit dem HR-System Workday
- Mitwirkung bei der Organisation und Durchführung von internen Schulungen und Workshops
- Selbständige Erstellung von HR-Reportings
- Prüfen von Dokumenten (Zeugnisse, Verträge) und Daten im HR-System (organisatorische Anpassungen)
- Mitwirkung bei internen HR-Projekten und Events
- Ausarbeitung und Umsetzung von Konzepten
- Optimierung der Zusammenarbeit mit externen Partnern
- Generierung und graphische Aufbereitung von Umfragen

Unsere Anforderungen:

- BSc/MSc in Wirtschaftswissenschaften, Psychologie, Rechtswissenschaften oder ähnlichen Studiengängen (keine Berufserfahrung in HR erforderlich)
- Proaktive, selbständige und kundenorientierte Arbeitsweise
- Kommunikations- und Integrationsfähigkeit
- Affinität in Planung und Organisation, Prioritätensetzung
- Hohe Affinität im Umgang mit IT-Tools (SAP, Workday, Excel)
- Diskretion im Umgang mit vertraulichen Daten
- Gute Deutsch und Englisch Kenntnisse in Schrift und Sprache
- Agilität in einem sehr dynamischen Umfeld

Menschen werden Teil der Lonza, um herausfordernde und komplexe Problemstellungen durch kreative und innovative Ansätze im Bereich Life Sciences zu lösen. Im Gegenzug bieten wir die Zufriedenheit, die mit der Verbesserung des Lebens auf der ganzen Welt einhergeht. Die Zufriedenheit, die damit einhergeht, einen sinnvollen Unterschied zu machen.